

Ferramenta de Debriefing em Saúde PEARLS

	Objetivo	Tarefa	Exemplo de frases
1 Preparando o terreno	Criar um contexto seguro para o aprendizado	Estabeleça o objetivo do debriefing: articule a suposição básica*	"Vamos usar X minutos no debriefing. Nosso objetivo é melhorar a maneira como trabalhamos juntos e cuidamos dos nossos pacientes." "Todos aqui são capazes de aprender e querem melhorar."
2 Reação	Explorar sentimentos	Solicite reação inicial e emoções	"Alguma reação inicial?" "Como estão se sentindo?"
3 Descrição	Clarificar fatos	Desenvolva entendimento comum do caso	"Poderia por favor fazer um rápido resumo do caso?" "Qual era o diagnóstico? Todos concordam?"
4 Análise	Explorar os diversos domínios de desempenho	Veja segunda parte do cartão para detalhes	<p>Afirmação Inicial (Use para introduzir um novo tópico) "Gostaria de passar um tempo falando sobre [insira tópico aqui] pois [insira racional aqui]"</p> <p>Mini Resumo (Use para resumir discussão de um tópico) "Essa foi uma boa discussão. Alguém tem algum comentário adicional relacionado a [inserir falha de desempenho aqui]?"</p>
Alguma dúvida ou preocupação?			
5 Aplicação/ Resumo	Identificar lições principais	<p>Centrado no participante</p> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <p>Centrado no Facilitador</p>	<p>"Que lições vocês levam para sua prática clínica?"</p> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <p>"As principais lições para esse caso foram [inserir aqui lições do caso]"</p>

*Direito autoral do "Center for Medical Simulation", usado com permissão

Reproduzido com permissão de "Academic Medicine". Adaptado de publicação original "Bajaj K, Meguerdichian M, Thoma B, Huang S, Eppich W, Cheng A. The PEARLS Healthcare Debriefing Tool. Acad Med. 2017. [Post Author Corrections].<http://journals.lww.com/academicmedicine/toc/publishahead>."

Fase de análise

Domínios de desempenho

A fase de análise pode ser usada para explorar uma variedade de domínios de desempenho



Tomada de decisão



Habilidade técnica



Comunicação



Utilização de recursos



Liderança



Consciência situacional



Trabalho em equipe

Três abordagens

- 1 Autoavaliação do participante**
Promover a reflexão, pedindo aos participantes avaliarem o seu próprio desempenho
- 2 Facilitação focada**
Sondar mais profundamente os principais aspectos do desempenho
- 3 Fornecer informações**
Ensinar para corrigir falhas de conhecimento a medida que surgem e fornecer feedback direto quando necessário

Exemplos de frases

- Quais aspectos foram bem administrados e por quê?
- Quais aspectos você mudaria e por quê?
- Advocacia:** Eu vi [observação], eu penso [o seu ponto de vista].
- Inquérito:** Como você vê isso? Quais foram seus pensamentos no momento?
- Eu notei [comportamento]. Da próxima vez você pode considerar [comportamento sugerido] porque [racional]